

Area: Dirigenza

Materia: finanziamento della retribuzione di
posizione e di risultato (art. 26 CCNL del
23.12.1999

Data: 12/07/2011

**ACCORDO PREVENTIVO SULLA DETERMINAZIONE E UTILIZZO DEL FONDO
PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
PER L'ANNO 2011**

L'Amministrazione della Regione Toscana rappresentata da:

FIRMATO

e le rappresentanze sindacali composte da:

per la R.S.A. Regione Toscana

FIRMATO

per le Organizzazioni Sindacali Regionali di categoria:

CGIL – F.P.

CISL – F.P.S. **FIRMATO**

UIL – F.P.L.

CSA

DIRER **FIRMATO**

CIDA/ENTI LOCALI

Le parti, riunite in data 12 luglio 2011, concordano la sottoscrizione del seguente accordo:

DETERMINAZIONE IN VIA PREVENTIVA DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2011

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE

Per l'anno 2011 il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è quantificato in via preventiva in € 9.844.931.

La costituzione del fondo fa riferimento alle seguenti disposizioni contrattuali:

- ⇒ **art. 26 comma 1 lett. a) CCNL 23.12.1999** – risorse complessivamente destinate al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997. Tali risorse ammontano a € 5.299.460 e sono immutate rispetto all'anno precedente;
- ⇒ **art. 26 comma 1 lett. d) CCNL 23.12.1999** – un importo di € 167.848 pari all' 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza eccedente quello tabellare e l'indennità integrativa speciale;
- ⇒ **art. 26 comma 1 lett. f) CCNL 23.12.1999** – le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni. Tali somme ammontano a € 207.230 e sono immutate rispetto all'anno precedente;
- ⇒ **art. 26 comma 1 lett. g) CCNL 23.12.1999** – le somme corrispondenti alla retribuzione individuale di anzianità e al maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio confluiscono nel fondo. Tali risorse ammontano a € 1.067.068 e sono invariate rispetto all'anno precedente;
- ⇒ **art. 26 comma 2 CCNL 23.12.1999** – Tale norma prevede che, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare le risorse economiche per la retribuzione di posizione e di risultato sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997. Per l'anno 2011 le Parti concordano di incrementare il fondo di € 160.856. Le Parti convengono di destinare tale importo al raggiungimento di uno specifico obiettivo di produttività consistente nella riduzione delle spese di funzionamento della Regione per l'anno 2011 in misura pari al 5% rispetto al corrispondente importo dell'anno precedente;
- ⇒ **art. 26 comma 3 CCNL 23.12.1999** – nel quadro della generale riorganizzazione della struttura operativa della regione di cui alla l.r. 44/03, sono destinate alla valorizzazione del personale dirigente risorse pari a € 2.525.814;
- ⇒ **art. 26 comma 5 CCNL 23.12.1999** – Integrazione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato con una quota del 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale. Le risorse computate a tale titolo per l'anno 2011 ammontano a € 290.472 e sono invariate rispetto all'anno precedente;

- ⇒ **art. 1 comma 6 CCNL 12.02.2002** – Incremento delle disponibilità del fondo di un importo annuo di € 3.356,97 relativamente ad ogni posto di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppresso. Le risorse computate a tale titolo ammontano a € 175.817 e sono invariate rispetto all'anno precedente;
- ⇒ **art. 23 comma 1 CCNL 22.02.2006** – per un importo complessivo di € 112.320 finalizzato al pagamento dell'incremento di € 520 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali;
- ⇒ **art. 23 comma 3 CCNL 22.02.2006** – per un importo complessivo di € 219.284 pari all'1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001;
- ⇒ **art. 4 comma 1 CCNL 14.05.2007** – per un importo complessivo di € 211.640 finalizzato alla corresponsione dell'incremento di € 1.144 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali;
- ⇒ **art. 4 comma 4 CCNL 14.05.2007** - per un importo complessivo pari a € 121.841 corrispondente allo 0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003;
- ⇒ La **riduzione del fondo** in applicazione degli accordi relativi alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro sottoscritti dalle Parti, la riduzione del fondo per l'anno 2011 ammonta a € 1.238.129, importo invariato rispetto all'anno precedente;
- ⇒ **art. 16 comma 1 CCNL 22.02.2010** – per un importo complessivo di € 79.414 finalizzato alla corresponsione dell'incremento di € 478,40 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali;
- ⇒ **art. 16 comma 4 CCNL 22.02.2010** – per un importo complessivo pari a € 242.525 corrispondente all'1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005;
- ⇒ **art. 5 comma 1 CCNL 03.08.2010** – per un importo pari a € 96.538 destinato all'incremento di € 611 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali;
- ⇒ **art. 5 comma 4 CCNL 03.08.2010** – per un importo pari a € 104.933, corrispondente allo 0,73% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 2007, da destinare alla retribuzione di risultato;

Le riduzioni in applicazione del decreto legge 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge 122/2010 verranno computate a consuntivo.

Nella seguente tabella sono riepilogate le risorse dell'anno 2011:

Quantificazione in via preventiva del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2011	
DESCRIZIONE	IMPORTI
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a	5.299.460
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d	167.848
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.f	207.230
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.g	1.067.068
CCNL 23/12/99 art.26,comma 2	160.856
CCNL 23/12/99 art.26,comma 3	2.525.814
CCNL 23/12/99 art.26,comma 5	290.472
CCNL 22.02.2006 art. 23, commi 1 e 3	331.604
CCNL 14/05/2007 art.4 commi 1 e 4	333.481
CCNL 22.02.2010 art. 16 commi 1 e 4	321.939
CCNL 03.08.2010 art. 5 commi 1 e 4	201.471
CCNL 12.02.2002 art. 1, comma 6	175.817
Riduzioni del Fondo	-1.238.129
TOTALE	9.844.931

Tabella 1

UTILIZZI

1) Finanziamento stipendio tabellare

L'art. 1 del CCNL 12.02.2002, nel ridefinire l'importo della retribuzione tabellare dei dirigenti, ha previsto una decurtazione della retribuzione di posizione in misura pari a € 3.356,97 a fronte di un equivalente incremento dello stipendio tabellare.

Le corrispondenti risorse, quantificate in € 647.895, vengono dunque stornate dalle risorse del fondo. Esse riaffluiscono nuovamente al fondo nel momento della cessazione dei singoli dirigenti.

2) Retribuzione di posizione

Al finanziamento della retribuzione di posizione sono destinati in via preventiva per l'anno 2011 € 7.546.445.

Le strutture finanziate sono in totale 161, di cui 18 aree di coordinamento di primo livello, 3 direzioni di area di primo livello, 60 settori "alta complessità", 44 settori /posizioni individuali "complesso omogeneo di competenze", 36 settori/ posizioni individuali "parti omogenee complesso di competenze".

Le Parti danno atto che alla rilevazione delle economie di cui all'art. 71 del citato decreto legge 112/08 si procederà a consuntivo, rendendo tali somme indisponibili alla contrattazione.

È fatta salva l'applicazione dell'art. 27 comma 9 del CCNL 23.12.1999.

3) Retribuzione di risultato

Per l'anno 2011, in via preventiva le Parti stabiliscono di destinare alla retribuzione di risultato, in aggiunta alle risorse di cui all'art. 5 comma 4 del CCNL 03.08.2010, risorse pari al 17% delle risorse complessivamente disponibili.

Il fondo per la retribuzione di risultato dei dirigenti è quantificato in via preventiva in € 1.650.591. Tale importo include:

- le risorse da destinare per l'anno 2011 al premio per la migliore performance individuale 2011;
- le risorse destinate alla remunerazione dell'affidamento di incarichi dirigenziali a scavalco di durata superiore ad un mese e all'affidamento di incarichi di direzione di commissione di indagine di particolare complessità di durata superiore a due mesi.
- Le risorse di cui all'art. 26 comma 2 del CCNL 23.12.1999 (1,2% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997) per un importo pari a € 160.856 che le Parti convengono di destinare allo specifico obiettivo di produttività consistente nella riduzione del 5% su base annua delle spese di funzionamento della Regione Toscana per l'anno 2011, espresse in termini di competenza, rispetto alle corrispondenti spese dell'anno 2010. Il mancato conseguimento di tale obiettivo comporterà il risparmio dell'importo di € 160.856 sul fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2011 e costituirà economia per l'Amministrazione.